



ASSOCIAZIONE ITALIANA INSEGNANTI METODO FELDENKRAIS

FILIALE VENETO

Verbale n. 3/2014

Nome Compilatore: Marco Collinetti

Luogo: Ass. Cultura Tango in via Donizetti, 4 Padova

Data: 26/10/2014 Ora Inizio : 10.30 Fine 17:30

di cui FORMAZIONE Ora Inizio: 10:30 Fine: 13:30

RIUNIONE Ora Inizio : 14.30 Fine: 17:30

ORDINE DEL GIORNO:

1	scambio di IF tra insegnanti
2	analisi del lavoro svolto secondo l'area di attività 1. APPLICAZIONE DELL'APPRENDIMENTO FELDENKRAIS e la Competenza 1.1 LAVORARE CON GLI INDIVIDUI (vedi Profilo delle Competenze a pag.12)
3	lettura del verbale ultima Riunione del 6 settembre 2014 fatta in occasione del Seminario delle Competenze per sua approvazione
4	Condivisione Seminario Profilo delle Competenze

5	Relazione sulle <u>importanti</u> NOVITA'/MODIFICHE introdotte alla GRIGLIA dei CREDITI per l'ATTESTAZIONE di QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE e STANDARD di QUALITA' in seguito all'ultima Riunione tra CdA e Rappresentanti di Filiale tenutasi a Firenze il 5 Ottobre.
6	aggiornamento sul POST TRAINING condotto dall' Assistant Trainer FRANCESCO AMBROSIO organizzato dalla nostra Filiale Veneto per concretizzare la proposta di FORMAZIONE PERMANENTE di QUALITA' a COSTI CONTENUTI
7	varie ed eventuali

PRESENTI:

1	Stefania Servello	2	Romana Chinello
3	Catherin Robin	4	Silvia Sarpellon
5	Mariagiovanna Bambini	6	Valeria Mai
7	Andrea Lavagnini	8	Marco Collinetti
9	Francesco Secondari	10	Giorgio Maghin (studente 1° anno) presente dalle 14:30
	Simona Argentieri (vedi nota)		

nota:

la collega socia Simona Argentieri ci ha accolto nella palestra dove lavora dicendosi che per problemi personali molto giustificati, si sarebbe dovuta assentare, non si sa per quanto tempo, sicuramente fino alla risoluzione del problema. Purtroppo non è riuscita a risolvere il problema nell'arco della giornata quindi si è presentata alle 17.30 per la chiusura della palestra. E' stata messa velocemente al corrente dei temi della riunione rimandando il dettaglio all'invio del verbale (PRESENTE PARZIALMENTE SENZA GENERAZIONE DI CREDITI)

2) si decide di anticipare il punto 2 per ripassare e spiegare a chi non era presente l'area di attività 1. APPLICAZIONE DELL'APPRENDIMENTO FELDENKRAIS e la Competenza 1.1 LAVORARE CON GLI INDIVIDUI (dal Profilo delle Competenze a pag.12)
la lettura approfondita è stata occasione di interscambio di opinioni e approfondimenti comprendendo anche il punto 4) fino alle 12:30.

1) ci dividiamo in tre gruppi di tre insegnanti ciascuno, facendo una breve IF di 15 minuti scambiando i ruoli di insegnante-cliente-osservatore con Feedback alla fine di ogni interscambio.

13:30-14:30 pausa pranzo

3) Lettura del verbale riunione di filiale veneto del 7/09/2014 con approvazione del medesimo.

4) E' stata anticipata al mattino durante il punto

6) Organizzazione post training Francesco Ambrosio 29-30 novembre: il costo stabilito è di 80 euro per essere sicuri di coprire le spese (comprese eventualmente anche le spese di viaggio di F.A.) con la presenza di 10 insegnanti. Nel caso della partecipazione di più persone si potrà decidere se ridurre il costo del PT e comunque se avvanzeranno dei soldi verranno utilizzati per iniziative in seno alla filiale cioè investiti in attività di formazione continua.

Si conferma che l'argomento verterà sull'Integrazione Funzionale con l'attenzione alla personalizzazione della stessa sul singolo allievo e analizzando lo schema dell' I.P.R.V. appreso dal seminario delle competenze e spiegato ai presenti durante il punto 2 e 4.

5) E' stata vista ed analizzata la griglia dei crediti per la qualificazione di attestazione professionale e standard di qualità così come appare sul sito Feldenkrais spiegando le nuove proposte nate durante la riunione dei rappresentanti delle filiali con il CDA del 05/10/2014 come di seguito schematizzate:
-innanzi tutto si passa dal sistema giornate/ CREDITI alle ORE effettive senza problemi di trasformazione e di pesi, cioè *La valutazione dei crediti è espressa in base al criterio delle ore e non in base al criterio "tipo di evento".*
-secondo, la nuova proposta di aggregazione delle attività qualificanti in 2 aree:

Griglia Attività e Crediti Formativi	ORE FORMAZIONE annuale / (seconda proposta) biennale
---	--

<p>AREA 1 FORMAZIONE SPECIFICA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Post training condotti da Trainer - Post training condotti da Assistant Trainer - Post training condotti da Practitioner - Gruppo di studio tra pari - Partecipazione alle giornate di Training - Seminari sulle Competenze - Attività formative di varia natura svoltesi all'interno della Filiale - Supervisione e Intravisione. - Lezioni di IF ricevute - Partecipazione a lezioni/corsi di CAM tenuti da colleghi 	<p>MINIMO 40 ORE (30 + 10) distribuite tra le diverse offerte formative elencate.</p>
<p>FORMAZIONE NON SPECIFICA</p> <p>NOTA BENE: 10 delle 40 ore totali di formazione specifica, possono essere svolte partecipando ad eventi, convegni, corsi, ecc. di discipline affini al MF (ad esempio: Neuroscienze).</p> <p><i>Sarà a discrezione della Commissione Soci valutare e riconoscere come valide/idonee le attività affini svolte dal socio per le quali chiede il riconoscimento del credito formativo.</i></p>	<p>MASSIMO 10 ORE complessive.</p>
<p>AREA 2 VITA ASSOCIATIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'Assemblea Generale AIIMF - Incontri e riunioni di Filiale - Partecipazione in ruoli associativi (CDA, commissioni di lavoro, incarichi specifici...) - Convegni e conferenze AIIMF 	<p>MINIMO 20 Ore distribuite tra gli eventi in corso durante l'anno/biennio</p>

Sono state riportate le proposte delle regioni Lombardia (40 ore in due anni) Liguria (50 ore in due anni)

Si è riportato che da fonti di altri soci si è saputo che in Germania e Svizzera sono richieste:

20 ore annue + 100 ore di lavoro.

Si è riflettuto sull'introduzione anche per noi del numero di ore di lavoro minime ma ci sarebbe la difficoltà di verificare l'effettiva corrispondenza dell'eventuale autocertificazione e quindi forse non ha senso richiedere questo tipo di requisito.

Il responsabile dà lettura della lettera della socia Giovanna Dorigo che ha voluto contribuire alla riunione scrivendo la sua opinione / proposta riguardo la griglia di qualificazione:

in sintesi propone 20 ore all'anno.

Si è riflettuto sul sistema dei crediti formativi dei fisioterapisti che tradotto in ore corrisponde a circa 20 ore di aggiornamento annuo.

L'elaborazione delle varie proposte e situazioni già esistenti in altri Stati ed in altre realtà ci ha portato a concludere che **CONDIVIDIAMO LA SUDDIVISIONE IN AREE E LA QUANTIFICAZIONE IN ORE** e proponiamo:

20 ore di formazione specifica di cui 5 ore possono essere di formazione non specifica

5 ore di vita associativa

la valutazione di queste 25 ore può essere fatta su 2 anni (quindi su **50 ore ogni due anni**)

Questa proposta garantirebbe un minimo di aggiornamento equivalente per esempio a:

2 PT di 20 ore + 5 ore di formazione in Filiale o non Specifica

oppure 5 giorni di frequenza nei training delle scuole di formazione ed altre combinazioni

+ la partecipazione ad almeno 1 assemblea generale dell'Aiimf o ad almeno 2 riunioni di filiale all'anno.

Senza creare negli insegnanti la sensazione d'ansia immaginando di non riuscire ad avere le risorse (tempo e/o denaro) per potersi aggiornare sufficientemente per non venire classificati come di serie B. Con un monte ore non troppo elevato si potrebbe avere invece l'effetto opposto, cioè di stimolo per l'insegnante a raggiungere un obiettivo ragionevole essendoci a disposizione anche PT vicini ed a costi più contenuti o addirittura occasioni di formazione all'interno delle riunioni di filiale. Si eviterebbe così anche il rischio di avere un effetto boomerang per cui chi crede di non farcela ad attestarsi rinuncia ad iscriversi all'aiimf.

si ricorda che ci sarà un periodo sperimentale e che comunque sarà l'assemblea a decidere quale proposta adottare in base all'opinione della maggioranza.

7) Stefania espone il suo lavoro sperimentale con un gruppi di allievi Feldenkrais , chiede ai presenti collaborazione per portare avanti questo progetto chiamato 'Homo machina' dove vuole esaminare come l'uomo è cambiato in relazione all'uso del PC.

La filiale discute sulla necessità di costituire un **forum on line** all'interno dell'associazione per poter discutere su vari temi come la griglia di attestazione

Marco riferisce di essere stato contattato dalla ANDOS, associazione nazionale donne operate al seno, per tenere dei corsi Feldenkrais ai suoi soci e chiede ai colleghi se c'è qualcuno che ha già collaborato. viene fatto il nome dell'AT Carla Cornolti di Bergamo.

**PROSSIMA RIUNIONE DI FILIALE SABATO 29 NOVEMBRE ORE 9:30 A PADOVA PRESSO ASSOCIAZIONE CULTURA E TANGO
PRIMA DEL POST TRAINING CON FRANCESCO AMBROSIO**